

La TECNOMETAL Srl ha stabilito che le attività di progettazione e costruzione di carpenterie industriali, strutture e contenitori metallici siano svolte ispirandosi ai principi della Responsabilità Sociale, come strumento manageriale, così come inquadrati dallo standard SA 8000:2008.

Tale sistema si concretizza in azioni organizzative ed operative, attuate in modo pianificato e sistematico, nella logica del miglioramento continuo, con la finalità di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e sovra-nazionali e dei diritti umani.

A livello operativo, la Politica per la Responsabilità Sociale della TECNOMETAL Srl, si concretizza nel rispetto dei seguenti principi etici e sociali :

- non utilizzare né dare in alcun modo sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e minorile in genere;
- non ricorre né dare in alcun modo sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato; è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- assicurare un luogo di lavoro sicuro e salubre, in regola con le norme di igiene stabilite dalle autorità competenti, anche adottando procedure e misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso;
- rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- non attuare né dare in alcun modo sostegno a politiche o attività che comportino discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nella formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, nei confronti dei lavoratori, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.
- non attuare né dare in alcun modo sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale e fisica, abuso verbale.
- Rispettare le leggi e gli standard contrattuali definiti dalla contrattazione collettiva, in merito alla durata dell'orario normale di lavoro (inclusi i periodi di riposo)
- Rispettare le leggi e gli standard contrattuali definiti dalla contrattazione collettiva in merito al salario pagato, secondo la modalità più conveniente scelta dal lavoratore e in regola con i tempi e modalità stabiliti dalla legge.

La TECNOMETAL Srl considera vitale operare in linea con gli indirizzi sopra espressi, nel rispetto delle leggi e delle norme di riferimento.

La Direzione Generale è responsabile di promuovere e diffondere questo impegno attraverso la sensibilizzazione del proprio personale e la vigilanza costantemente attuata allo scopo di garantire il rispetto dei principi riportati nelle presente Politica.

**DIREZIONE GENERALE
Franco Bastonno**